

Kaleva 7.1.2010

# Yliopistot sopimuksettomaan tilaan

Vuodenvaihteessa valtion virkamiesten määrä väheni noin kolmellakymmenellä tuhannella (30 000), sillä yliopistojen "olomuoto" muuttui valtion tilivirastoasemasta julkisoikeudelliseksi tai säätiömuotoiseksi yliopistoksi. Siihen liittyen myös henkilöstön virkasuhteet muutettiin työsuhteiksi.

Uudesta työehtosopimuksesta ei ole tietoaakaan, vaikka siitä on yritetty neuvotella koko syksy, joten yliopistoissa työskentelevät ovat nyt sopimuksettomassa tilassa. Ainakin tammikuuksi on varmistettu yliopistolain

voimaanpanolailla ja siirtosopimuksilla - palkat, lomat, työaika. Todennäköisesti myös siitä eteenpäin, jos yliopistojen työehtosopimusta ei vielä olisi saatu valmiiksi.

Viimeisimpään vuonna 2007 sovittuun työ- ja virkaehtosopimukseen liittyvästä kehittämisrahan käytöstä saatiin neuvotelutulos viime syyskuussa, sitä koskeva pöytäkirja allekirjoitettiin opetusministeriössä. Suomen yliopistojen työnantajajhdistys SYTY ry on hyväksynyt allekirjoituksellaan pöytäkirjan sisältämän ratkaisun. Sovitusta ke-

hittämisrahan käytöstä on laadittu jo uudet palkkataulukotkin.

Nyt yliopistotyönantaja kuitenkin ilmoittaa, että jo kertaalleen sovitusta kehittämisrahan käytöstä ei olisikaan vielä voimassa olevaa sopimusta. Sopimuksen voimassaolonhan voi varmaan selvittää työtuomioistuimessa, jos niin halutaan. Nyt näyttää, että Suomen yliopistoissa työskenteleviltä ollaankin viemässä viimeisimmän sopimuksen kahden prosentin palkankorotushat.

**Uudesta työehtosopimuksesta ei ole tietoaakaan, vaikka siitä on yritetty neuvotella koko syksy."**

Lieneekö tähän syynä yliopistojen tulevat uudet velvoitteet ja niiden vaatima rahoitus, sillä onhan yliopistoissa tunnetusti huomattava pulja rahasta, mikä ei tietenkään koske Aalto yliopistoa. Vai

onko kyseessä Elinkeinoelämän Keskusliiton EK:n palkka-ankkurijota on ruvettu soveltamaan takautuvasti.

Tietojeni mukaan yliopistotyönantaja vaatii uusia neuvotteluja ja uutta sopimusta kehittämisrahasta ennen kuin voidaan jatkaa työehtosopimusneuvotteluja. Tällainen työantajien venkoilu ja käyttäytyminen ei edesauta tulevia työehtosopimusneuvotteluita, vaan lisää paineita mahdollisiin työtaistelutoimenpiteisiin.

Raimo Tervola  
Oulu